

## **Richtlinie zur Förderung von kleinen und mittleren Unternehmen bei der Ersteinstellung von Personal mit Hochschulabschluss in einer technischen Fachrichtung**

Verwaltungsvorschrift des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit

Vom 14. November 2017 – V 300 –

VV Meckl.-Vorp. Gl. Nr. 630 - 343

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit erlässt im Einvernehmen mit dem Finanzministerium und nach Anhörung des Landesrechnungshofes folgende Verwaltungsvorschrift:

### **1 Zuwendungszweck, Rechtsgrundlagen**

1.1 Das Land Mecklenburg-Vorpommern gewährt mit Unterstützung von Mitteln des Bundes nach Maßgabe

- dieser Verwaltungsvorschrift,
- der Verwaltungsvorschriften zu § 44 der Landeshaushaltsordnung Mecklenburg-Vorpommern,
- der Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 der Kommission vom 18. Dezember 2013 über die Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen (ABl. L 352 vom 24.12.2013, S. 1),
- des Teils II Buchstabe C des Koordinierungsrahmens der Gemeinschaftsaufgabe „Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur“ vom 4. August 2016 (BANZ AT 17.08.2016 B1) (nachfolgend GRW-Koordinierungsrahmen genannt) in der jeweils geltenden Fassung

kleinen und mittleren Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes Zuwendungen zu den Personalausgaben bei der Schaffung von zusätzlichen Beschäftigungsverhältnissen für Personal mit Hochschulabschluss in technischen Fachrichtungen. Ziel der Förderung ist es, durch den Ausbau der Kapazitäten im ingenieurtechnischen Bereich die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern zu erhöhen und somit zu nachhaltiger Wirtschaftsentwicklung oder zu zusätzlicher Forschungs-, Entwicklungs- und Innovationstätigkeit in den Unternehmen beizutragen.

- 1.2 Ein Rechtsanspruch auf die Gewährung der Zuwendungen besteht nicht. Die Bewilligungsbehörde entscheidet nach pflichtgemäßem Ermessen im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel.
- 1.3 Die gewährten Mittel sind subsidiäre Hilfen. Sie sind daher nicht dazu vorgesehen, andere öffentliche Finanzierungshilfen zu ersetzen.

### **2 Zuwendungsempfänger**

2.1 Zuwendungsempfänger sind Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes mit Sitz, Niederlassung oder Betriebsstätte in Mecklenburg-Vorpommern, die überwiegend Güter herstel-

len oder Leistungen erbringen, die tatsächlich oder ihrer Art nach regelmäßig überregional abgesetzt werden und damit den Primäreffekt gemäß Teil II A Nummer 2.1 des GRW-Koordinierungsrahmens erfüllen. Darüber hinaus müssen sie die für kleine und mittlere Unternehmen geltende Definition gemäß Anhang I der Verordnung (EU) Nr. 651/2014 der Kommission vom 17. Juni 2014 zur Feststellung der Vereinbarkeit bestimmter Gruppen von Beihilfen mit dem Binnenmarkt in Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union (ABl. L 187 vom 26.6.2014, S. 1, L 283 S. 65), die durch die Verordnung (EU) 2017/1084 (ABl. L 156 vom 20.6.2017, S. 1) geändert worden ist, erfüllen.

2.2 Von der Förderung ausgeschlossen sind insbesondere Unternehmen:

- a) der Eisen- und Stahlindustrie,
- b) der Energie- und Wasserversorgung,
- c) des Baugewerbes,
- d) der Kunstfaserindustrie.

### **3 Zuwendungsvoraussetzungen**

3.1 Der Hochschulabschluss des im Antrag namentlich zu benennenden zusätzlich eingestellten Personals muss in einer technischen Fachrichtung abgelegt worden sein. Für die zukünftige Arbeitnehmerin oder den zukünftigen Arbeitnehmer muss es sich um eine Ersteinstellung handeln oder der Hochschulabschluss darf nicht länger als drei Jahre zurückliegen.

3.2 Das geförderte Beschäftigungsverhältnis muss neu sein und zusätzlich zu dem bereits im Unternehmen vorhandenen Personal mit technischen Hochschulabschlüssen entstehen.

3.3 Das geförderte Beschäftigungsverhältnis muss unbefristet sein und mindestens tarifgleich vergütet werden. Die Vereinbarung einer branchenüblichen Probezeit ist möglich. Der Arbeitsplatz muss sich im Land Mecklenburg-Vorpommern befinden.

3.4 Von der Förderung ausgeschlossen sind Beschäftigungsverhältnisse von Personen, die gleichzeitig Anteilseigner am

Unternehmen sind oder bei denen ein Familienmitglied ersten Grades Anteilseigner ist. Ebenfalls ausgeschlossen sind Beschäftigungsverhältnisse mit Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmern, die aus verbundenen Unternehmen kommen.

- 3.5 Eine Kumulierung mit anderen öffentlichen Zuwendungen für das beantragte Vorhaben ist nicht zulässig. Im Rahmen der Antragstellung sowie bis zum Ablauf des Bewilligungszeitraumes sind alle erhaltenen und beantragten öffentlichen Zuwendungen anzuzeigen.
- 3.6 Die Förderung setzt voraus, dass spätestens mit der Mitelanforderung die Einwilligungserklärung des zusätzlich eingestellten Personals über die Verarbeitung der personenbezogenen Daten gemäß den einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen vorliegt.
- 3.7 Abweichend von Nummer 1.3 der Verwaltungsvorschriften zu § 44 der Landeshaushaltsordnung Mecklenburg-Vorpommern kann mit dem Vorhaben auf eigenes Risiko vor der Bewilligung der Zuwendung begonnen werden, sobald der Eingang des Antrages auf Zuwendung von der Bewilligungsbehörde bestätigt wurde. Als Vorhabenbeginn ist grundsätzlich der Abschluss eines Arbeitsvertrages zu werten.

#### **4 Art und Umfang, Höhe der Zuwendungen**

##### **4.1 Art der Zuwendung**

Die Zuwendung erfolgt als Projektförderung durch Anteilfinanzierung in Form eines nicht rückzahlbaren Zuschusses.

##### **4.2 Umfang und Höhe der Zuwendung**

- 4.2.1 Zuwendungsfähig sind direkte Personalausgaben für das einzustellende Personal. Die Personalausgaben umfassen den Bruttolohn vor Steuern und die gesetzlichen Sozialausgaben.
- 4.2.2 Die Höhe des Zuschusses beträgt 50 Prozent der zuwendungsfähigen Ausgaben. Der mögliche Zuschuss wird in den ersten zwölf Monaten auf maximal 30 000 Euro und in den folgenden zwölf Monaten auf maximal 15 000 Euro je geschaffenen Arbeitsplatz begrenzt. Übersteigen die tatsächlichen Ausgaben des Vorhabens die als zuwendungsfähig anerkannten Gesamtausgaben, so hat der Zuwendungsempfänger den Mehrbetrag selbst zu tragen.
- 4.2.3 Die Förderhöchstdauer beträgt 24 Monate ab dem Einstellungsdatum der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters und verlängert sich nicht durch Vakanz des geförderten Arbeitsplatzes.
- 4.2.4 Endet das Beschäftigungsverhältnis innerhalb der Förderhöchstdauer, kann die gewährte Zuwendung in voller Höhe zurückgefordert werden. Es erfolgt keine Rückforderung bereits ausgezahlter Zuwendungen, sofern der Arbeitsplatz dem Arbeitsamt als freie Stelle gemeldet wird und nach maximal sechs Monaten zu gleichen Konditionen wiederbe-

setzt wird. Während des Zeitraumes der Nichtbesetzung erfolgt keine Förderung, der Gesamtzuschuss reduziert sich für die Zeit der Nichtbesetzung anteilig. Nachbewilligungen aufgrund höherer Gehaltseinstufungen erfolgen nicht.

#### **5 Sonstige Zuwendungsbestimmungen**

- 5.1 Bei der bewilligten Zuwendung handelt es sich um eine De-minimis-Beihilfe im Sinne der Verordnung (EU) Nr. 1407/2013. Die Gesamtsumme der dem Zuwendungsempfänger und den mit ihm in einem einzigen Unternehmen verbundenen Organisationen gewährten De-minimis-Beihilfen darf in einem Zeitraum von drei Steuerjahren (laufendes Steuerjahr sowie die beiden vorangegangenen Steuerjahre) 200 000 Euro (100 000 Euro im gewerblichen Straßengüterverkehr) nicht überschreiten. Der Zuwendungsempfänger ist im Hinblick auf diese Höchstgrenzen zur Offenlegung aller Beihilfen in dem maßgeblichen Zeitraum verpflichtet.
- 5.2 Abweichend von Nummer 6.9 der Allgemeinen Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur Projektförderung (ANBest-P) sind alle Unterlagen und Zahlungsbelege sowie Aufzeichnungen über einzelne De-minimis-Zuwendungen zehn Jahre ab dem Zeitpunkt der Gewährung aufzubewahren.
- 5.3 Die Antragstellung umfasst das Einverständnis des Unternehmens, dass die aus dem Antragsverfahren ersichtlichen Daten von der Bewilligungsbehörde auf Datenträgern gespeichert und von dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit, der Bewilligungsbehörde oder einer von ihr beauftragten Einrichtung für Zwecke der Statistik und der Erfolgskontrolle ausgewertet und Auswertungsergebnisse veröffentlicht werden.
- 5.4 Projekte, die im Rahmen dieser Verwaltungsvorschrift bewilligt werden, können geprüft werden durch
- die Europäische Kommission,
  - den Landesrechnungshof Mecklenburg-Vorpommern,
  - das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit,
  - das Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern.
- 5.5 Für die Bewilligung, Auszahlung und Abrechnung der Zuwendung sowie für den Nachweis und die Prüfung der Verwendung und die gegebenenfalls erforderliche Aufhebung des Zuwendungsbescheides und die Rückforderung der gewährten Zuwendung gelten die Verwaltungsvorschriften zu § 44 der Landeshaushaltsordnung Mecklenburg-Vorpommern, soweit nicht in dieser Verwaltungsvorschrift Abweichungen zugelassen sind, und das Landesverwaltungsverfahrensgesetz.
- 5.6 In besonders begründeten Einzelfällen sind Ausnahmeentscheidungen von den Regelungen dieser Verwaltungsvorschrift durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit möglich, sofern die Voraussetzungen der unter Nummer 1.1 genannten Rechtsgrundlagen eingehalten werden. Die Ausnahmegründe sind zu dokumentieren.

## 6 Verfahren

### 6.1 Antrags- und Bewilligungsverfahren

#### 6.1.1 Anträge sind formgebunden vor Beginn der Maßnahme beim

Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern  
Werkstraße 213  
19061 Schwerin

einzureichen. Die Antragsunterlagen sind bei der Bewilligungsbehörde erhältlich oder können im Internet unter [www.lfi-mv.de](http://www.lfi-mv.de) abgerufen werden.

#### 6.1.2 Im Antrag ist zu erklären, dass die als subventionserheblich bezeichneten Tatsachen sowie die Strafbarkeit eines Subventionsbetruges nach § 264 des Strafgesetzbuches bekannt sind und dass wahrheitswidrige Angaben darüber hinaus zur Aufhebung des Zuwendungsbescheides und zur strafrechtlichen Verfolgung führen können.

#### 6.1.3 Bewilligungsbehörde ist das Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern.

### 6.2 Anforderungs- und Auszahlungsverfahren

#### 6.2.1 Die Mittelanforderung ist formgebunden an das Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern zu richten. Die Auszahlung der Zuwendung erfolgt erst nach Vorlage eines rechtsverbindlichen Arbeitsvertrages.

#### 6.2.2 Abweichend von Nummer 7.2 der Verwaltungsvorschriften zu § 44 der Landeshaushaltsordnung Mecklenburg-Vorpommern und Nummer 1.4 der ANBest-P wird die Zuwendung in monatlichen Teilbeträgen ausgezahlt. Die letzte monatliche Mittelauszahlung erfolgt erst nach Prüfung des Verwendungsnachweises.

### 6.3 Verwendungsnachweisverfahren

#### 6.3.1 Der Nachweis der Verwendung richtet sich nach den Vorgaben der Nummer 6.6 der ANBest-P zum einfachen Verwendungsnachweis. Ergänzend dazu ist jeweils halbjährlich eine Ausgabenerklärung vorzulegen. Mit jeder Ausgabenerklärung sind für zwei Abrechnungsmonate die Gehaltsnachweise und Lohnjournale sowie die dazugehörigen Originalkontoauszüge beizufügen. Abrechnungsschichtag ist jeweils das Monatsende. Abweichend von den Nummern 6.6 und 6.7 der ANBest-P ist kein gesonderter Zwischennachweis erforderlich.

#### 6.3.2 Veränderungen im Projekt, insbesondere bei der Anzahl der Beschäftigten mit technischem Hochschulabschluss im Unternehmen, der personellen Besetzung der geförderten Stelle oder bei der Beschäftigungszeit, sind im Verwendungsnachweis zu vermerken. Diese Angaben sind subventionserheblich im Sinne des § 264 des Strafgesetzbuches (Subventionsbetrug).

#### 6.3.3 Der Verwendungsnachweis ist grundsätzlich durch einen Wirtschaftsprüfer, Steuerberater oder Steuerbevollmächtigten zu bestätigen.

#### 6.3.4 Abweichend von Nummer 6.1 der ANBest-P ist der Verwendungsnachweis mit Ablauf des Bewilligungszeitraums bei der Bewilligungsbehörde vorzulegen.

## 7 Inkrafttreten, Außerkrafttreten

Diese Verwaltungsvorschrift tritt mit Wirkung vom 15. Juli 2017 in Kraft und am 31. Dezember 2021 außer Kraft.

AmtsBl. M-V 2017 S. 787